具体json数据字段设计如下：

Province：省级数据

name：本省名称

id：本省编号

data：省级汇总数据

city：市级数据数组

name：市名称

id：市编号

data：市级汇总数据

monitorinPoint：监测点数据

其中省级、市级、监测点数据具体包含的数据段具体含义如下：

total:供求总体人数数据

demandNum：需求人数（人）

jobseekNum：求职人数（人）

ratioVtoA：岗位空缺与求职人数比率

domain：按产业分组的需求人数数据

name：产业

demandNum：需求人数（人）

demandPro：需求比重（%

profession：按行业分组需求人数数据

name：行业名称

demandNum：需求人数（人）

demandPro：需求比重（%）

character：按用人单位性质划分的需求人数

typeofEnterprise：企业类型

demandNum：需求人数（人）

demandPro：需求比重（%）

occupation：按职业分组的供求人数

typeofEnterprise：企业类型

demandNum：需求人数（人）

demandPro：需求比重（%）

jobseekNum：求职人数（人）

jobseekPro：求职比重（%）

ratioVtoA：岗位空缺与求职人数比率

demandOverApply：需求大于求职的十个行业（职业类型不固定）

name：职业名称

demandNum：需求人数（人）

jobseekNum：求职人数（人）

gapsNum：缺口数

ratioVtoA：岗位空缺与求职人数比率

applyOverDemand：需求小于求职的十个行业（职业类型不固定）

name：职业名称

demandNum：需求人数（人）

jobseekNum：求职人数（人）

gapsNum：缺口数

ratioVtoA：岗位空缺与求职人数比率

applySort：按求职人员类别分组的求职人数

name：求职人员类别

demandNum：求职人数（人）

demandPro：求职比重

genderSort：按性别分组的供求人数

gender：性别

demandNum：需求人数（人）

demandPro：需求比重（%）

jobseekNum：求职人数（人）

jobseekPro：求职比重（%）

ratioVtoA：岗位空缺与求职人数比率

ageSort：按年龄分组的供求人数

age：年龄

demandNum：需求人数（人）

demandPro：需求比重（%）

jobseekNum：求职人数（人）

jobseekPro：求职比重（%）

ratioVtoA：岗位空缺与求职人数比率

degreeSort：按文化程度分组的供求人数

degree：文化程度

demandNum：需求人数（人）

demandPro：需求比重（%）

jobseekNum：求职人数（人）

jobseekPro：求职比重（%）

ratioVtoA：岗位空缺与求职人数比率

skillSort：按技能等级分组的供求人数

skill：技能/技术等级‘

demandNum：需求人数（人）

demandPro：需求比重（%）

jobseekNum：求职人数（人）

jobseekPro：求职比重（%）

ratioVtoA：岗位空缺与求职人数比率

demo

{

"name": ,

"id": ,

“total”: {

“demandNum”: ,

“jobseekNum”: ,

“ratioVtoA”:

},

"domain": [

{

"name": "第一产业",

"demandNum": ,

"demandPro":

},

//etc

],

"profession": [

{

"name": "农林牧渔",

"demandNum": ,

"demandPro": ,

},

{

"name": "采矿业",

"num":

},

//etc

],

"character": [

{

"typeofEnterprise": ,

"demandNum": ,

"demandPro":

}

],

"occupation:" [

{

"typeofEnterprise": ,

"demandNum": ,

"demandPro": ,

"jobseekNum": ,

"jobseekPro": ,

"ratioVtoA":

}

],

"demandoverApply": [

{

"name": ,

"demandNum": ,

"jobseekNum": ,

"gapsNum": ,

"ratioVtoA":

}

],

"applyoverDemand:" [

{

"name": ,

"demandNum": ,

"jobseekNum": ,

"gapsNum": ,

"ratioVtoA":

}

]

"applySort": {

“totalDemandNum”: ,

“totalDemandPro”: ,

[

{

"name": ,

"demandNum": ,

"demandPro":

}

]

}

"genderSort": {

"demandNum": ,

"demandPro": ,

"jobseekNum": ,

"jobseekPro": ,

[

{

"gender": ,

"demandNum": ,

"demandPro": ,

"jobseekNum": ,

"jobseekPro": ,

"ratioVtoA":

}

]

}

"ageSort" : {

"demandNum": ,

"demandPro": ,

"jobseekNum": ,

"jobseekPro": ,

[

{

"age": ,

"demandNum": ,

"demandPro": ,

"jobseekNum": ,

"jobseekPro": ,

"ratioVtoA":

}

]

}

"degreeSort" :{

"demandNum": ,

"demandPro": ,

"jobseekNum": ,

"jobseekPro": ,

[

{

"degree": ,

"demandNum": ,

"demandPro": ,

"jobseekNum": ,

"jobseekPro": ,

"ratioVtoA":

}

]

}

"skillSort": {

"demandNum": ,

"demandPro": ,

"jobseekNum": ,

"jobseekPro": ,

[

{

"skill": ,

"demandNum": ,

"demandPro": ,

"jobseekNum": ,

"jobseekPro": ,

"ratioVtoA":

}

]

}

"citys": [

{

"name": ,

"id":　,

“total”: {

“demandNum”: ,

“jobseekNum”: ,

“ratioVtoA”:

},

"domain": [

]

//etc

"mointorPoints": [

{

"name": ,

"id": ,

“total”: {

“demandNum”: ,

“jobseekNum”: ,

“ratioVtoA”:

},

"domain": [

]

//etc

}

]

}

]

}